

Aan: Ministerie van Economische Zaken, t.a.v. Minister H.G.J. Kamp  
Monitoringscommissie Corporate Governance

Betreft: Inbreng MVO Platform Consultatie herziening Corporate Governance Code

Amsterdam, 5 april 2016

Geachte heer Kamp,  
Geachte leden van de Monitoringscommissie,

Van bedrijven wordt verwacht dat zij maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en daarbij is goed bestuur zowel een drijvende kracht als een voorwaarde. Het ligt daarom voor de hand dat een corporate governance code ook MVO borgt. De visie dat corporate governance vooral oog dient te hebben voor belangen van kapitaalverschaffers is achterhaald. Mede hierdoor konden uitwassen ontstaan waarbij de focus alleen op het korte termijn aandeelhoudersbelang kwam te liggen.

Corporate governance dient waarborgen te bieden voor de belangen van stakeholders, de lange termijn en bredere maatschappelijke impacts en belangen. Over de vraag hoe de bijbehorende corporate governance er uit moet zien, wordt momenteel in verschillende fora gediscussieerd.<sup>i</sup> In de herziene Code zien wij iets van deze discussies terug; er wordt aandacht geschonken aan lange termijn waardecreatie. Dat waarderen wij, maar het roept tegelijk de vraag op hoe die waardecreatie wordt getoetst. De Code zou expliciet moeten verwijzen naar MVO-richtlijnen. Daarmee wordt de Code consistent met maatschappelijke ontwikkelingen en overheidsbeleid. Wij geven hieronder aan welke belangrijke elementen wij met betrekking tot MVO missen in de herziene Code.

### **Internationale MVO-richtlijnen**

In de Code ontbreekt iedere verwijzing naar de internationale richtlijnen voor MVO. Vooral van belang - maar niet uitsluitend - zijn de OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen.<sup>ii</sup> De Nederlandse overheid baseert haar verwachtingen ten aanzien van maatschappelijk verantwoord ondernemen op deze richtlijnen en in divers overheidsbeleid is voldoen aan deze richtlijnen expliciet neergelegd. Uit oogpunt van consistentie, van zowel het bedrijfsbeleid, als het overheidsbeleid is verwijzing naar de OESO richtlijnen in de corporate governance code noodzakelijk. Deze richtlijnen kunnen eveneens dienen als kompas voor de 'lange termijn waardecreatie.'

### **Due diligence**

In de MVO-richtlijnen speelt het begrip (mensenrechten) due diligence<sup>iii</sup> sinds 2011 een grote rol. Due diligence houdt onder meer in dat bedrijven actief op zoek gaan naar misstanden of risico's in het bedrijf zelf en in de productieketen. Daarbij staan niet de risico's voor, en rechten van het bedrijf zelf centraal, maar risico's voor de samenleving door bedrijfsactiviteiten. Het due diligence concept komt niet terug in de Code. De Code beperkt zich tot risicobeheersing en controlesystemen met betrekking tot de positie van het bedrijf zelf. Ook zien we niet terug dat de verantwoordelijkheid van een bedrijf reikt tot de productieketen.

## Transparantie

Tegelijkertijd met de herziening van de Code, komt op basis van een Europese richtlijn wetgeving tot stand voor niet- financiële rapportage.<sup>iv</sup> Hieraan wordt weliswaar in de inleiding van de code gerefereerd, echter in de code zelf is geen verwijzing naar deze verplichting opgenomen en wordt het verschaffen van niet-financiële informatie slecht als optie genoemd.<sup>v</sup> De nieuwe wettelijke plicht houdt ook verband met bovengenoemde due diligence: de wetgeving vraagt te rapporteren over het due diligence proces.

## Tot slot: naleving

Naast de inhoud van de Code, is aandacht nodig voor de naleving ervan want daar doet zich een structureel probleem voor. In de monitoring is herhaaldelijk specifiek op MVO gelet met onveranderd een zorgelijke uitkomst.<sup>vi</sup> Minister Kamp stelde enkele jaren geleden dat dit tot het invoeren van regulering zou gaan leiden.<sup>vii</sup> Bovengenoemde wetgeving is een eerste stap in regulering. Wij gaan graag met het Ministerie in gesprek over volgende stappen.

Met vriendelijke groet,

Suzan van der Meij  
Coördinator MVO Platform  
(06 12271726)

---

<sup>i</sup> Zie bijvoorbeeld: Frank Bold, *Revisoning the Corporation, a short guide to Corporate Governance*  
<http://www.purposeofcorporation.org/documents/pocket-guide-to-corporate-governance.pdf>

<sup>ii</sup> Zie voor een overzicht van richtlijnen die een rol spelen [http://mvoplatform.nl/publications-en/Publication\\_3738-nl](http://mvoplatform.nl/publications-en/Publication_3738-nl) Naar de meeste richtlijnen wordt in de OESO Richtlijnen verwezen.

<sup>iii</sup> Een uitvoerige omschrijving van het begrip 'due diligence' treft u hier: <http://mvoplatform.nl/wat-is-mvo/due-diligence>

<sup>iv</sup> Richtlijn 2014/95/EU betreffende bekendmaking niet-financiële informatie en diversiteit, voor het Nederlandse ontwerpbesluit hierover zie: [https://www.internetconsultatie.nl/bekendmaking\\_niet\\_financiele\\_informatie](https://www.internetconsultatie.nl/bekendmaking_niet_financiele_informatie)

<sup>v</sup> 'Hierbij kan gedacht worden aan strategische, operationele, financiële, compliance en niet-financiële risico's' Voorstel Herziening Code, p. 61

<sup>vi</sup> Bijvoorbeeld: "Uit het nalevingsonderzoek blijkt dat slechts een klein aantal vennootschappen MVO daadwerkelijk in hun strategie heeft geïntegreerd en hierover rapporteert. Monitoringsrapport 2015.

<sup>vii</sup> "Maar commissarissen vertellen in hun verslagen nog te weinig hoe zij invulling geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ik roep hen op om dat wél te doen. En ik ga zelf volgen of zij vooruitgang boeken..... Maar ik voorspel u: als resultaten uitblijven, gaat harde regulering het winnen van zelfregulering." Toespraak Kamp 2012, <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/toespraken/2012/12/13/reactie-minister-kamp-monitoring-commissie-corporate-governance-code>