

## MVO Platform suggesties voor het verbeteren van de positieve effecten van de CSDDD op gendergelijkheid

### Inleiding

De CSDDD creëert een bindende MVO-norm waardoor bedrijven verplicht negatieve gevolgen in hun keten moeten identificeren, aanpakken en tegengaan. Het MVO Platform verwacht dat deze maatregelen positieve gevolgen hebben voor werknemers, gemeenschappen, het milieu en klimaat wereldwijd, en zeker ook voor gendergelijkheid. De implementatiewet moet echter wel positieve impact op de meest kwetsbare en gemarginaliseerde groepen en individuen vooropzetten. Dit kan door hun specifieke rechten en behoeften – expliciet en zichtbaar – in het ontwerp mee te nemen.

Vrouwen en groepen in kwetsbare situaties ondervinden namelijk [andere en disproportionele gevolgen](#) van bedrijfsactiviteiten en barrières voor deelname aan gepaste zorgvuldigheid en toegang tot recht.<sup>1</sup> [Genderspecifieke negatieve impacts op vrouwen](#) komen voor in alle sectoren, van de mijnbouw, de verwerkende industrie, de landbouw tot de horeca en de [kledingindustrie](#), waar vrouwen 80% van de beroepsbevolking uitmaken. [Slechts 13 van de 100](#) grootste Nederlandse bedrijven besteden (tot op zekere hoogte) aandacht aan gender in gepaste zorgvuldigheid. Een gender responsieve gepaste zorgvuldigheid in de wet zal bijdragen aan het bereiken van SDG 1 (eerlijk loon), SDG 5 (verbetering positie van vrouwen in de waardeketen) en SDG 3 (betere gezondheid door verminderde intimidatie, geweld en discriminatie).

Voor het MVO Platform is het van groot belang dat de implementatiewet WIVO en de Memorie van toelichting expliciet aandacht hebben voor gender-sensitiviteit en de elementen van de CSDDD die een positief effect hebben op gender goed en duidelijk overnemen of uitbreiden. Het MVO Platform licht deze elementen uit en doet concrete tekstsuggesties.

### Het nut van gender responsieve gepaste zorgvuldigheid

Het ministerie van Buitenlandse Zaken steunt al 5 jaar het [Gender Responsive Due Diligence Platform](#) (GRDDP) dat handvatten en voorbeelden biedt voor de implementatie van gender responsieve gepaste zorgvuldigheid. Ook de VN en de OESO benadrukken het belang van het integreren van een genderperspectief in gepaste zorgvuldigheid. Het is belangrijk dat er op elk onderdeel van gepaste zorgvuldigheid een genderlens wordt toegepast, om zo een effectieve identificatie en mitigatie van risico's te waarborgen die daadwerkelijk een oplossing bieden voor getroffen vrouwen. Voorbeelden uit de [case studies](#) van het GRDDP tonen aan dat het volgen van gender responsieve gepaste zorgvuldigheid bijdraagt aan het herkennen en effectief aanpakken van gender gerelateerde kwesties, het verminderen van kinderarbeid door educatie en het verhogen van familie inkomsten. Door beter rekening te houden met vrouwen wordt meer talent benut, vermindert het ziekteverzuim en wordt er bijgedragen aan innovatie. Dit alles resulteert in meer [winst en effectiviteit](#).

---

<sup>1</sup> Enkele voorbeelden hiervan zijn: [een toename van zorgtaken door grondstoffenwinning in Zuid-Afrika](#), [landroof, watervervuiling en vrouwenrechtenschendingen in Guatemala](#) en [seksueel geweld op theeplantages in Kenia](#).

## Voorstellen memorie van toelichting en flankerend beleid

We benadrukken graag onderdelen in de CSDDD-tekst en overwegingen (recitals) die van belang zijn om over te nemen in de MvT. Daarnaast doen we graag gerichte suggesties voor flankerend beleid op het gebied van gender.

### Onderdelen CSDDD-tekst en overwegingen

1. **Artikel 3 (n)**
2. **Overweging 33**
3. **Overweging 41**
4. **Overweging 59**
5. **Overweging 65**
6. **Annex 1 sectie 1**
7. **Annex 1 sectie 2**

### Flankerend beleid

- **Expertise:** het garanderen van expertise op het gebied van gender en vrouwenrechten bij de toezichthouder of uitvoeringsinstanties die verantwoordelijk zijn voor het ondersteunen van bedrijven.
- **Capaciteitsopbouw:** het proactief informeren over en stimuleren van gender-responsieve gepaste zorgvuldigheid onder bedrijven. Dit kan o.a. via postennetwerk en IMVO-steunpunt, met betrokkenheid van gender expertise vanuit het maatschappelijk middenveld. Het IMVO-steunpunt is nu alleen door vraag gestuurd. Gender wordt vaak niet geïdentificeerd als risico door bedrijven en als er geen aandacht voor is, wordt er vanuit het bedrijfsleven ook niet om advies gevraagd.
- **Richtlijnen:** de Europese Commissie gaat richtlijnen ontwikkelen voor bedrijven over verschillende onderwerpen, het zou goed zijn als er ook specifieke richtlijnen komen voor gender-responsieve gepaste zorgvuldigheid.